

**Виконавчий комітет Нетішинської міської ради**

**Хмельницької області**

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

**03.05.2024 Нетішин № 112/2024-р**

Про Положення про преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комунального майна міста Нетішина

Відповідно до пунктів 19, 20 частини 4 статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», зі змінами, наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23 березня 2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зі змінами, з метою підвищення ефективності роботи та якісного виконання функціональних обов’язків працівниками виконавчого комітету Нетішинської міської ради та керівниками самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комунального майна міста Нетішина згідно з додатком.

2. Заступникам міського голови, керуючому справами виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівникам самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету міської ради та директору Фонду комунального майна міста Нетішина постійно вдосконалювати мотиваційну систему, критерії оцінки роботи кожного працівника, заохочувати тих працівників, які проявляють ініціативу та якісно виконують свої обов’язки.

2

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження міського голови від 30 вересня 2015 року № 119/2015-р **«**Про Положення про преміювання керуючого справами виконавчого комітету Нетішинської міської ради, працівників апарату, управлінь, відділів та інших структурних підрозділів виконавчого комітету Нетіинської міської ради».

4. Керівникам самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директору Фонду комунального майна міста Нетішина забезпечити виконання цього розпорядження в межах повноважень.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Міський голова Олександр СУПРУНЮК

Додаток

до розпорядження

міського голови

03.05.2024 № 112/2024-р

**ПОЛОЖЕННЯ**

про преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради

та директора Фонду комунального майна міста Нетішина

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблене відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», зі змінами, наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23 березня 2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зі змінами і регулює порядок преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комунального майна міста Нетішина.

1.2. Преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комунального майна міста Нетішина проводиться за результатами роботи за місяць, квартал відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних та інших свят.

1.3. У період воєнного стану преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради (окрім робітників, зайнятих обслуговуванням виконавчого комітету Нетішинської міської ради), керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комунального майна міста Нетішина здійснювати в розмірі, що не перевищує 100 відсотків посадового окладу, з урахуванням встановлених надбавок та доплат пропорційно відпрацьованого часу, у межах фондів заробітної плати, передбачених у кошторисах відповідної установи на відповідний бюджетний період.

1.3. Преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комуналь-ного майна міста Нетішина здійснюється відповідно до розпорядження міського голови, а у разі його відсутності – особи, яка виконує його повноваження.

2

1.4. Преміювання міського голови здійснюється за окремим рішенням Нетішинської міської ради.

2. Визначення фонду преміювання

2.1. Преміювання здійснюється у межах фонду преміювання у розмірі не менше 10% та економії фонду на оплату праці.

2.2. Преміювання може здійснюватись як в абсолютній сумі, так і у відсотках до посадових окладів, з урахуванням доплат та надбавок за ранг, вислугу років, за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи залежно від особистого трудового вкладу.

3. Порядок преміювання

3.1. Преміювання працівників виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комунального майна міста Нетішина здійснюється:

3.1.1. за сумлінне своєчасне та якісне виконання своїх обов’язків, завдань та доручень, суворе дотримання трудової та виконавської дисципліни;

3.1.2. за якісне виконання посадових обов’язків;

3.1.3. за своєчасне виконання контрольних вхідних документів, які перебувають на контролі в обласній державній адміністрації;

3.1.4. за своєчасне виконання доручень міського голови відповідно до його резолюцій на документах;

3.1.5. за своєчасну підготовку проєктів рішень на засідання міської ради та виконавчого комітету міської ради;

3.1.6. за своєчасне реагування на запити, листи народних депутатів України і депутатів обласної та міської рад;

3.1.7. за своєчасний розгляд пропозицій, заяв, скарг громадян.

3.2. У разі прийняття на роботу нового працівника (в установу), преміювання працівника у перший місяць не здійснюється, окрім тих працівників, які прийняті в ту саму установу без переривання служби в органах місцевого самоврядування.

3.3. При визнанні конкретних розмірів премії за результатами роботи за місяць, квартал працівникам виконавчого комітету Нетішинської міської ради, керівників та заступників керівників самостійних структурних підрозділів виконавчого комітету Нетішинської міської ради та директора Фонду комунального майна міста Нетішина враховується фактично відпрацьований час у кожному місяці.

3.4. Працівникам, до яких протягом місяця застосовувались заходи дисциплінарного стягнення у зв’язку з прогулом, появою на робочому місці у нетверезому стані, запізненням на роботу, передчасний вихід з роботи, несвоєчасне та неякісне виконання завдань, премія не призначається.

3

3.5. Працівникам, яким оголошено дисциплінарне стягнення у вигляді догани, протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

Керуючий справами

виконавчого комітету

міської ради Любов ОЦАБРИКА