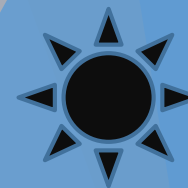
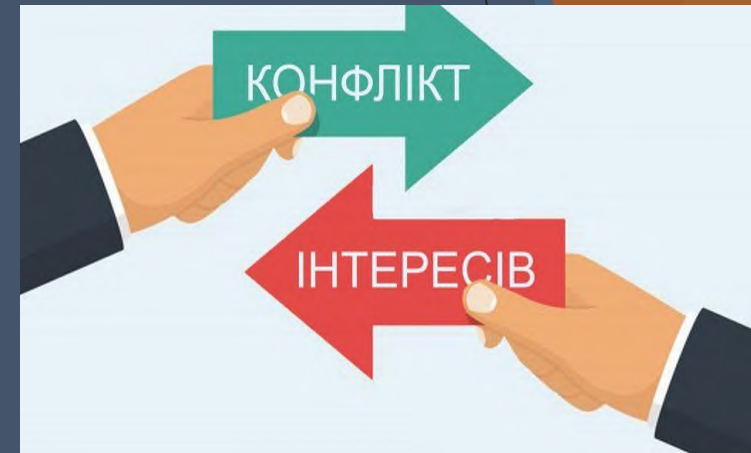


Конфлікт інтересів та його складові

► **Конфлікт інтересів** - конфлікт між публічно – правовими обов'язками і приватними інтересами державної посадової особи, за якого її приватні інтереси, котрі впливають з її положення як приватної особи, здатні неправомірним чином вплинути на виконання цією державною посадовою особою її офіційних посадових обов'язків або функцій



Види конфліктів інтересів

- ▶ **Потенційний конфлікт інтересів** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень (ст. 1 Закону).
- ▶ **Реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень (ст. 1 Закону).

Основні складові конфлікту інтересів

Приватний інтерес

Службові\представницькі
повноваження

Суперечність між приватним інтересом
та службовими повноваженнями
(для реального конфлікту інтересів)

Перелік позаслужбових стосунків із фізичними і юридичними особами, що можуть зумовлювати виникнення приватного інтересу



сімейні стосунки




особисті стосунки




дружні стосунки



стосунки, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях



Службові повноваження та їх дискреційний характер



▶ **Дискреція**- можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох різних варіантів дій, рішень.

1. Закони, інші нормативно-правові акти (наприклад положення про орган, установу, організацію);

2. Трудові договори (контракти);

3. Статути підприємств;

4. Положення про структурні підрозділи органів, органів, установ, організацій;

5. Посадові інструкції;

6. Організаційно - розпорядчі документи (наприклад, у разі створення комісії чи робочої групи, повноваження можуть визначатися положенням про відповідну комісію/робочу групу, що затверджується внутрішнім організаційно – розпорядчим документом);

7. Доручення керівників;

8. Регламенти.



Відмінність між потенційним та реальним конфліктом

Конфлікт інтересів



потенційний конфлікт інтересів

є приватний інтерес і є можливість реалізувати службові/представницькі повноваження



реальний конфлікт інтересів

є приватний інтерес і службові/представницькі повноваження реалізовані (мають бути реалізовані) особою, у зв'язку з чим виникає суперечність

При потенційному конфлікті інтересів у особи наявний приватний інтерес у сфері, в якій вона виконує свої службові/представницькі повноваження. Така ситуація надалі впливатиме на об'єктивність особи під час реалізації повноважень.

При реальному конфлікті інтересів особа реалізує (повинна реалізувати) свої повноваження у сфері, де наявний приватний інтерес. Це викликає суперечність між повноваженнями і приватним інтересом, яка впливає на об'єктивність вчинення дій чи прийняття рішень.